

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

PERIODO ANUAL

Comisión Nacional
del Servicio CivilCNSC
EQUIDAD, MÉRITO Y OPORTUNIDAD

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	01	2020		31	01	2020	30		21	02	2020

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	80767640	PEÑA	CARBONELL
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
CAMILO	ANDRES	Asesor	

1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI
Explicación pregunta No.	EL FUNCIONARIO SE ENCUENTRA COMPROMETIDO ALTAMENTE CON LA ENTIDAD DEMOSTRANDO SENTIDO DE PERTENENCIA EN TODAS SUS ACTUACIONES, LO QUE CONLLEVA AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DE LA ENTIDAD.

NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15
---------------------	----------	--------------------	----

2	COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	EVALUACIÓN	
	SIEMPRE	
	SIEMPRE	
	SIEMPRE	
	SIEMPRE	
	SIEMPRE	
	SIEMPRE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI
	Explicación pregunta No.	EL FUNCIONARIO TRABAJA DE MANERA ARMÓNICA CON LOS COMPANEROS DE TRABAJO Y EQUIPO DE LA SECRETARÍA LO QUE CONVELLA A OBTENER RESULTADOS PARA LA ENTIDAD, ASÍ MISMO GARANTIZA UN CLIMA LABORAL EXCELENTE.
	NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO
	RESULTADO NUMERICO	15

3	COMPETENCIA	Experticia - Decreto 2539
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	EVALUACIÓN	
	SIEMPRE	
	SIEMPRE	
	SIEMPRE	
	SIEMPRE	
	SI	
	SI	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI
	Explicación pregunta No.	EL FUNCIONARIO CUENTA CON GRAN EXPERIENCIA EN LOS TEMAS A SU CARGO LO QUE CONLLEVA AL POSICIONAMIENTO DEL DESPACHO COMO OFICINA DEL MAS ALTO NIVEL, SIEMPRE DEMUESTRA SER EXPERTO EN TODOS LOS TEMAS A SU CARGO.
	NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO
	RESULTADO NUMERICO	15

EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES 15

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	15
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		100.0

MOTIVO EVALUACIÓN Lapso entra la última evaluación y el final del periodo

C.C. 80767640 - PEÑA CAMILO