

Dr. Jales K. León.

ANEXO I. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Respaldo jurídico que genera confianza	Verificar la información de las Entidades de Lucro -ESAL, evaluando el cumplimiento legal y financiero de las mismas.	Número de las Entidades sin Animo de Lucro -ESAL verificadas en cuanto a su cumplimiento legal y financiero	Del 01/01/2022 al 31/12/2022	Desarrollar estrategias para verificar el cumplimiento legal de las ESAL. Desarrollar estrategias para verificar el cumplimiento financiero de las ESAL.	40%	50%		No aplica	50%		0%	0%		
		Lograr un nivel de percepción del 80% de los servicios prestados a entidades sin ánimo de lucro ESAL	Porcentaje de percepción de los servicios prestados a Entidades sin Animo de Lucro -ESAL	Del 01/01/2022 al 31/12/2022	Diseñar estrategias para mejorar la percepción de los ciudadanos respecto de los derechos y obligaciones de las ESAL. Diseñar un instrumento para la medición de la percepción del servicio. Realizar la medición del instrumento conforme a la metodología planteada	30%	50%		No aplica	50%		0%	0%		
2		Expedir en un tiempo promedio de 10 días hábiles las solicitudes de las certificaciones de Inspección, vigilancia y control.	Tiempo promedio de expedición de los certificados de IVC	Del 01/01/2022 al 31/12/2022	Determinar las estrategias para cumplir con el tiempo promedio en la expedición de los certificados. Asignar los profesionales responsables y hacer seguimiento y control a las solicitudes de expedición los certificados de IVC.	30%	50%		No aplica	50%		0%	0%		
Total						100%						0%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) No aplica.															
FECHA		28/2/2022													
VIGENCIA		AÑO 2022													
															