

Dra. Ma Paula Torres.

128
24

ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales							Avance					Evidencias			
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Respaldo jurídico que genera confianza	Tramitar los procesos disciplinarios a cargo de la Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios	100% de las solicitudes disciplinarias presentadas al año	Del 01/01/2022 al 31/12/2022	Trámite oportuno de los procesos disciplinarios. Solicitudes atendidas en los tiempos establecidos.	25%	50%			50%		0%	0%		
2		Formular directrices en materia de Política Pública Disciplinaria	1 Política o Directiva anual	Del 01/01/2022 al 31/12/2022	Directrices formuladas en materia de Política Pública Disciplinaria Realizar las gestiones pertinentes para garantizar el cumplimiento de las políticas formuladas	25%	0%			100%		0%	0%		
3		Orientar a servidores públicos del Distrito en temas de responsabilidad disciplinaria	2000 Servidores para la anualidad	Del 01/01/2022 al 31/12/2022	Gestionar con criterios de calidad y oportunidad las orientaciones a los servidores públicos del distrito en materia disciplinaria	25%				100%		0%	0%		
4		Realizar capacitaciones a los funcionarios de las oficinas distritales de Control Interno Disciplinario	100% de las capacitaciones programadas	Del 01/01/2022 al 31/12/2022	Adelantar jornadas de capacitación para fortalecer la gestión disciplinaria en el Distrito Capital Acompañar el proceso de capacitación a los operadores disciplinarios e impartir lineamientos previos a cada una de las capacitaciones Realizar acompañamiento a las entidades distritales en el manejo del SID	25%	50%			50%		0%	0%		
Total						100%							0%		

Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) No aplica.

FECHA 28/2/2022

VIGENCIA AÑO 2022

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público