

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento a 1er semestre	% cumplimiento a 2do Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento a 2do semestre	% Cumplimiento a 2do Semestre			Descripción	Ubicación
1		Tramitar los procesos disciplinarios a solicitud de la Dirección Distrital presentados de Asuntos al año Disciplinario	100% de las solicitudes disciplinarias de la Dirección Distrital presentadas de Asuntos al año Disciplinario	Del 01/01/2022 al 31/12/2022	Trámite oportuno de los procesos disciplinarios. Solicitudes atendidas en los tiempos establecidos.	25%	50%	50%		50%	N/A	N/A	N/A	Años limados en el primer semestre un total de 257. Quejas recibidas y evaluadas 100. Actividades procesadas en 141 expedientes. Requerimientos al las diferentes entidades un total de 94.	Informe mensual de gestión presentado a Subsecretaría - Drive Procesos Disciplinarios
2	Respaldo jurídico que genera confianza	Formular directrices en materia de Política Pública Disciplinaria	en 1 Política Directiva anual	Del 01/01/2022 al 31/12/2022	Realizar las gestiones, pertinentes para garantizar el cumplimiento de las políticas formuladas	25%	50%	50%		100%	N/A	N/A	N/A	La Directiva se tiene programada para el segundo semestre del año. Sin embargo, se inició la gestión precontractual de los documentos y trámites requeridos relacionados con el proceso de contratación de los servicios profesionales para desarrollar e implementar lineamientos en materia disciplinaria en relación con la "Directiva en materia de prevención de conducta disciplinables". Así como recibir traumas y analizar las demandas de impacto a tratar en la Directiva Distrital en materia Disciplinaria.	Se copio - Contrato 174 de 2022.
3		Orientar a servidores públicos de Distrito en temas de responsabilidad disciplinaria	2020 Servidores para la anualidad	Del 01/01/2022 al 31/12/2022	Gestionar con criterios de calidad y oportunidad las orientaciones a los servidores públicos del distrito en materia disciplinaria	25%	50%	50%		100%	N/A	N/A	N/A	La Orientación se tiene programada para el segundo semestre del año. Sin embargo, se inició la gestión precontractual de los documentos y trámites requeridos relacionados con el proceso de Orientación en materia de responsabilidad disciplinaria.	SECOF II link: https://community.secof.gob.pe/Publish/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1NTC.2014465&apiSourceFromPublicArea=True&apiMode=False
4		Realizar capacitaciones a los funcionarios de las oficinas de Control Interno Disciplinario	100% de las capacitaciones programadas	Del 01/01/2022 al 31/12/2022	Adelantar jornadas de capacitación para fortalecer la gestión disciplinaria en el Distrito Capital. Realizar el proceso de capacitación a los operadores disciplinarios e impartir lineamientos previos a cada una de las Realizar actividades	25%	50%	50%		50%	N/A	N/A	N/A	Se programaron para el primer semestre de 2022 la realización de diez capacitaciones a los operadores de las OCID del distrito a cargo de la DDAD y a junio 30 de 2022 se realizaron las diez (10) capacitaciones. Adicionalmente se surtieron por demanda las capacitaciones solicitadas en el manejo del SID.	Drive DDAD
Concertación para el desempeño sobresaliente (6% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) No aplica.							100%						0%		

FECHA 31/7/2022

VIGENCIA AÑO 2022

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público