

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES																
Concertación												Evaluación				
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre			Descripción	Ubicación	
1	Prevención y lucha contra la corrupción	Liderar las actividades para el fortalecimiento del Sistema Jurídico Integral Anticorrupción (SUIA) en el Distrito	Porcentaje de avance de las actividades planeadas	Del 1/01/2025 al 31/12/2025	Reuniones de seguimiento y direccionamiento con la Dirección de Política	20%	50%				50%		0%	0%		
2	Prevención de conflictos.	Acompañar a las Direcciones de Gestión Judicial y Política Jurídica en la estrategia de reducción de litigiosidad en las acciones de tutela en el Distrito.	Documento de plan de trabajo y reportes de ejecución	Del 1/01/2025 al 31/12/2025	Encuentros de seguimiento y direccionamiento con la Dirección de Política y Dirección de Gestión Judicial	20%	50%				50%		0%	0%		
					Acompañamiento en la construcción de la estrategia de reducción de litigiosidad.											
3	Simplificación normativa.	Liderar el control de legalidad de los proyectos de actos administrativos que deba suscribir el alcalde mayor o el Secretario/a Jurídico Distrital.	100% de proyectos de actos administrativos recibidos y con control de legalidad	Del 1/01/2025 al 31/12/2025	Direccionar las acciones de control de legalidad de los proyectos de actos administrativos	20%	50%				50%		0%	0%		
4	Prevención de faltas disciplinarias.	Ejercer la función de juzgamiento de los procesos disciplinarios cuya instrucción adelante la Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios.	100% Procesos disciplinarios adelantados que sean recibidos de la Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios	Del 1/01/2025 al 31/12/2025	Direccionar las acciones dentro de la etapa de juzgamiento de los procesos disciplinarios de competencia de la Subsecretaría.	20%	50%				50%		0%	0%		
5	Prevención de conflictos.	Liderar la estrategia de fortalecimiento del mecanismo de mediación de las controversias jurídicas entre entidades u organismos Distritales que diseñe la Dirección de Gestión Judicial	Incremento de las mediciones adelantadas en relación con los años 2023 y 2024	Del 1/01/2025 al 31/12/2025	Orientar la modificación normativa en materia de mediación Reuniones de seguimiento y direccionamiento con la Dirección de Gestión Judicial	20%	50%				50%		0%	0%		
Total						100%							0%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%			
													0%			
FECHA																
31/03/2025																
VIGENCIA										Firma del Gerente Público - Angelica Acuña						
2025					Firma del Superior Jerárquico - Mauricio Moncayo Valencia											