

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	<u>Prevención disciplinaria.</u> Implementar estrategias para prevenir faltas disciplinarias en los servidores públicos.	Gestionar el 100% de los procesos disciplinarios a cargo de la dependencia observando los términos legales encaminados a mitigar el riesgo de prescripción.	Porcentaje de expedientes gestionados en la dependencia	Marzo 2025 - Diciembre 2025	Generar una estrategia al interior del equipo de trabajo para dar atención al 100% de los expedientes allegados a la DDAD.	40%	30%			70%		0%	0%	Relación de autos y actuaciones expedidas en el marco de los procesos disciplinarios	Drive
2	<u>Prevención disciplinaria.</u> Implementar estrategias para prevenir faltas disciplinarias en los servidores públicos.	Llevar a cabo dos (2) brigadas de gestión del conocimiento disciplinario en territorio dirigido a los colaboradores y oficinas de control interno disciplinario del distrito capital, en las cuales se hará gestión de conocimiento de la DDAD a las Entidades adscritas.	Cantidad de brigadas realizadas/cantidad de brigadas programadas	Marzo 2025 - Diciembre 2025	Liderar el desarrollo de la gestión del conocimiento en dos entidades distritales, a través de las fases de planeación, organización, desarrollo, y evaluación posterior.	30%	50%			50%		0%	0%	Informes de brigadas	DRIVE
3	<u>Prevención disciplinaria.</u> Implementar estrategias para prevenir faltas disciplinarias en los servidores públicos.	Adelantar al menos seis eventos (Charlas/talleres) de orientación en derecho disciplinario y público de manera presencial o virtual, buscando el posicionamiento de la Entidad como ente rector de la materia.	Cantidad de eventos realizados/cantidad de eventos programados	Marzo 2025 - Diciembre 2025	Coordinar el desarrollo de al menos seis eventos, sean presenciales o virtuales, con la finalidad de posicionar la Entidad como ente rector en temas disciplinarios.	30%	50%			50%		0%	0%	Invitaciones y listados de asistencia	DRIVE
4															
5															
Total						100%							0%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%		
													0%		
FECHA		11/03/2025													
VIGENCIA		2025				Firma del Superior Jerárquico - DR. MAURICIO ALEJANDRO MONCAYO VALENCIA				Firma del Gerente Público - MARINA LUZ ORTEGA MONTERO					