El servicio público es de todos | Función Pública

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					Evaluación		Evidencias	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Prevención y lucha contra la corrupción	Liderar las actividades para el fortalecimiento del Sistema Jurídico Integral Anticorrupción (SIJIA) en el Distrito	Porcentaje de avance de las actividades planeadas	Del 1/08/2025 al 09/09/2025	Reuniones de seguimiento y direccionamiento con la Direccion de Política	20%	50%	50%		50%	50%	100%	20%	Se anexan los listados de asistencia a las reuniones del Comité de Autocontrol con participación de las Direcciones Misionales, en los cuales se evidencia la realización de las actividades desarrolladas bajo la coordinación de la Subsecretaría Jurídica, así como el seguimiento y direccionamiento institucional.	https://drive.google.com/drive/folders/1gcJOYtrJcaDJC9VvWfbJcWVo1lN_fqa?usp=sharing
2	Prevención de conflictos.	Acompañar a las Direcciones de Gestión Judicial y Política Jurídica en la estrategia de reducción de litigiosidad en las acciones de tutela en el Distrito.	Documento de plan de trabajo y relatorías de ejecución	Del 1/08/2025 al 09/09/2025	Encuentros de seguimiento y direccionamiento con la Direccion de Política y Direccion de Gestión Judicial Acompañamiento en la construcción de la estrategia de reducción de litigiosidad.	20%	50%	50%		50%	50%	100%	20%		https://drive.google.com/drive/folders/1gcJOYtrJcaDJC9VvWfbJcWVo1lN_fqa?usp=sharing
3	Simplificación normativa.	Liderar el control de legalidad de los proyectos de actos administrativos que deba suscribir el alcalde mayor o el Secretario/a Jurídico Distrital.	100% de proyectos de actos administrativos recibidos y con control de legalidad	Del 1/08/2025 al 09/09/2025	Direccionar las acciones de control de legalidad de los proyectos de actos administrativos	20%	50%	50%		50%	50%	100%	20%	Se relacionan los últimos informes trimestrales remitidos a la OAP con la relación de los Actos Administrativos revisados	https://drive.google.com/drive/folders/1gcJOYtrJcaDJC9VvWfbJcWVo1lN_fqa?usp=sharing
4	Prevención de faltas disciplinarias.	Ejercer la función de juzgamiento de los procesos disciplinarios cuya instrucción adelante la Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios	100% Procesos disciplinarios adelantados que sean recibidos de la Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios	Del 1/08/2025 al 09/09/2025	Direccionar las acciones de juzgamiento de los procesos disciplinarios de competencia de la Subsecretaría.	20%	50%	50%		50%	50%	100%	20%	Se adjunta el informe de la función de juzgamiento de los procesos disciplinarios cuya instrucción adelante la Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios – corte agosto 2025	https://drive.google.com/drive/folders/1gcJOYtrJcaDJC9VvWfbJcWVo1lN_fqa?usp=sharing
5	Prevención de conflictos.	Liderar la estrategia de fortalecimiento del mecanismo de mediación de las controversias jurídicas entre entidades u organismos Distritales que diseña la Dirección de Gestión Judicial	Incremento de las mediciones adelantadas en relación con los años 2023 y 2024	Del 1/08/2025 al 09/09/2025	Orientar la modificación normativa en materia de mediación Reuniones de seguimiento y direccionamiento con la Direccion de Política	20%	50%	50%		50%	50%	100%	20%	Se anexan los listados de asistencia a las reuniones del Comité de Autocontrol con participación de las Direcciones Misionales, en los cuales se evidencia la realización de las actividades desarrolladas bajo la coordinación de la Subsecretaría Jurídica, así como el seguimiento y direccionamiento institucional.	https://drive.google.com/drive/folders/1gcJOYtrJcaDJC9VvWfbJcWVo1lN_fqa?usp=sharing
Total						100%							100%		
Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%		
													100%		

FECHA 9/09/2025

VIGENCIA 2025

MAURICIO ALEJANDRO MONCAYO VALENCIA — Firmado digitalmente por MAURICIO ALEJANDRO MONCAYO VALENCIA Fecha: 2025.09.09 16:41:04 -05'00'

Mauricio Alejandro Moncayo Valencia

Firma del Superior Jerárquico

Angelica María Acuña Porras

Firma del Gerente Público