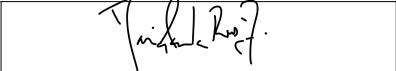
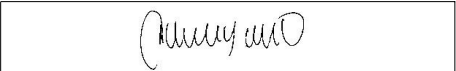


ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES														
Concertación							Avance					Evaluación		
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias
														Descripción
														Ubicación
1	ACOMPANIAMIENT OA LAS ALCALDIAS LOCALES	IMPLEMENTAR 1 PLAN DE ACOMPANIAMIENTO Y ASESORIA A LAS ALCALDIAS LOCALES EN MATERIA DE DEFENSA JUDICIAL	UN PLAN DE ACOMPANIAMIENT O O IMPLEMENTADO	09/09/2025 - 31/12/2025	1. COMPLEMENTAR EL DIAGNOSTICO LITIGIOSO DEL FUNCIONAMIENTO DE REPRESENTACION DE LAS ALCALDIAS LOCALES. 2. INFORME DE EJECUCION DE PLAN DE TRABAJO DE ACOMPANIAMIENTO DE ALCALDIAS LOCALES 3. INFORME DE SOCIALIZACION Y RETROALIMENTACION DE LA EJECUCION DEL PLAN DE TRABAJO 4. INFORME BALANCE DE LA IMPLEMENTACION CON LAS ALCALDIAS LOCALES DEFINIDAS	40%	50%	50%	N/A	50%	50%	40%	40%	1. COMPLEMENTO AL DOCUMENTO DIAGNOSTICO LITIGIOSO DEL FUNCIONAMIENTO DE REPRESENTACION DE LAS ALCALDIAS LOCALES 2. INFORME DE EJECUCION DEL PLAN DE TRABAJO DE ACOMPANIAMIENTO DE ALCALDIAS LOCALES 3. INFORME DE SOCIALIZACION Y RETROALIMENTACION DE LA EJECUCION DEL PLAN DE TRABAJO 4. INFORME BALANCE DE LA IMPLEMENTACION CON LAS ALCALDIAS LOCALES DEFINIDAS
2	PREVENCIÓN DE CONFLICTOS	FORTALECIMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO JURIDICO DEL DISTRITO CAPITAL	ESTRATEGIA IMPLEMENTADA	09/09/2025 - 31/12/2025	1. IDENTIFICACION DE LAS CAUSAS LITIGIOSAS REITERADAS Y DE IMPACTO 2. IDENTIFICACION DE LAS NECESIDADES NORMATIVAS Y DE ARTICULACION INTERINSTITUCIONAL 3. DEFINICION DE LOS CRITERIOS DE MEDIACION DE LA GESTION JURIDICA PUBLICA	30%	50%	50%	N/A	50%	50%	30%	30%	DOCUMENTO CONSOLIDADO CON LOS RESULTADOS DEL ANALISIS
3	COORDINACION Y ARTICULACION ENTRE OFICINAS JURIDICAS	ARTICULAR LA GESTIÓN JUDICIAL DE LAS OFICINAS JURIDICAS	ESTRATEGIAS Y ARTICULACION REALIZADAS	09/09/2025 - 31/12/2025	1. ANALISIS ESTADISTICO LITIGIOSO 2. IDENTIFICACION DE LA CAUSA LITIGIOSA DE 3 ENTIDADES CON MAYOR LITIGIOSIDAD POR CONTRATO REALIDAD 3. REALIZACION DE MESAS DE TRABAJO CON 3 ENTIDADES CON MAYOR LITIGIOSIDAD POR CONTRATO REALIDAD	30%	50%	50%	N/A	50%	50%	30%	30%	DOCUMENTO CONSOLIDADO CON LOS RESULTADOS DEL ANALISIS
Total						100%							100%	
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%	
													100%	
FECHA					2/27/2026									
VIGENCIA					2025									
														
					Firma del Superior Jerárquico									
														
					Firma del Gerente Público									



ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
	1

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
1	Visión estratégica	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal	5	5	4.83	5.0	4.97	
		Adopta alternativas si el contexto presenta	5	5	4.89			
		Vincula a los actores con incidencia potencial en	5	5	4.94			
		Monitorea periódicamente los resultados	5	5	4.78			
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y	5	5	4.83			
		Comunica de manera asertiva, clara y	5	5	4.89			
		Traduce la visión y logra que cada miembro del	5	5	4.78			
Total Puntaje del valorador			3.0	1.0	0.97			
2	Liderazgo efectivo	Forma equipos y les delega responsabilidades y	5	5	4.83	5.0	4.97	
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su	5	5	4.83			
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de	5	5	4.83			
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para	5	5	4.89			
		Fomenta la comunicación clara y concreta en un	5	5	4.89			
Total Puntaje Evaluador			3.0	1.0	0.97			
3	Planeación	Prevé situaciones y escenarios futuros	5	5	4.78	5.0	4.98	
		Establece los planes de acción necesarios para el	5	5	4.89			
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con	5	5	4.89			
		Orienta la planeación institucional con una visión	5	5	4.83			
		Optimiza el uso de los recursos.	5	5	4.94			
		Concreta oportunidades que generan valor a corto,	5	5	4.94			
Total Puntaje Evaluador			3.0	1.0	0.98			
4	Toma de decisiones	Elige con oportunidad, entre las alternativas	5	5	4.78	5.0	4.98	
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros	5	5	4.94			
		Decide en situaciones de alta complejidad e	5	5	5.00			
		Efectúa los cambios que considera necesarios para	5	5	4.89			
		Detecta amenazas y oportunidades frente a	5	5	4.83			
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas	5	5	4.89			
Total Puntaje Evaluador			3.0	1.0	0.98			
5	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del	5	5	4.94	5.0	4.98	
		Promueve la formación de equipos con	5	5	4.83			
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la	5	5	4.83			
		Asume una función orientadora para promover y	5	5	4.83			
		Empodera a los miembros del equipo dándoles	5	5	4.94			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	5	5	4.89			
Total Puntaje Evaluador			3.0	1.0	0.98			
6	Pensamiento Sistémico	Integra varias áreas de conocimiento para	5	5	4.72	5.0	4.96	
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las	5	5	4.89			
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se	5	5	4.83			
		Participa activamente en el equipo considerando su	5	5	4.83			
		Influye positivamente al equipo desde una	5	5	4.83			
Total Puntaje Evaluador			3.0	1.0	0.96			
7	Resolución de conflictos	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	4.89	5.0	4.98	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	4.89			
		Decide bajo presión.	5	5	4.89			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	4.89			
		Total Puntaje Evaluador			3.0			
TOTAL			3.0	1.0	1.0			

valoracion final

4.97

99%

FECHA	27/02/2026
VIGENCIA	2025

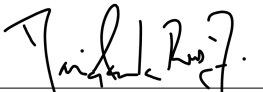
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

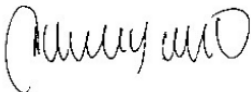
Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Andrés Mauricio Ortiz Maya
Área en la que se desempeña: Dirección de Gestión Judicial
Fecha: 27/02/2026

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
PONDERADO	80%	20%
VALORACION DE COMPETENCIAS	4.97	
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		99.88%
CONCERTACION	5%	
CUMPLIMIENTO FINAL		99.88%


Firma del Superior Jerárquico


Firma del Gerente Publico.

FECHA: 27/02/2026
VIGENCIA: 2025